

## Interview de Monsieur Geoffrey DUGARDIN Nouveau président directeur général de Larians Security !



À l'aube d'une nouvelle étape pour Larians Security un nouveau visage arrive aux commandes :

**Geoffrey DUGARDIN vient d'être nommé Président Directeur Général.**

Parcours, convictions, méthode, priorités... il se prête au jeu d'une interview sans détour. Au travers de cet entretien, il partage sa vision d'une sécurité privée plus exigeante, plus humaine. De quoi mieux comprendre l'homme, et le cap qu'il entend donner à l'entreprise.

---

**Geoffrey, vous arrivez à la tête de Larians Security. Dans quel état d'esprit prenez-vous vos fonctions ?**

*Geoffrey DUGARDIN (G.D): Avec beaucoup d'humilité et une énergie très claire : écouter d'abord, décider ensuite. Larians Security a une histoire, des clients, des équipes terrain, des habitudes qui fonctionnent. Mon premier réflexe n'est pas de "tout changer", mais de comprendre ce qui fait la force de l'entreprise et ce qui freine sa croissance.*

*Je suis aussi très conscient de ma responsabilité : dans la sécurité privée, on travaille avec le quotidien des gens, leur tranquillité, parfois leur vulnérabilité. Ça oblige.*

**Qu'est-ce qui vous a convaincu de rejoindre Larians Security, plutôt que de poursuivre votre trajectoire ailleurs ?**

*G.D. : Trois choses. D'abord, la qualité opérationnelle : on sent que Larians Security a une culture de la mission et du service. Ensuite, le potentiel de modernisation : il y a une marge énorme pour mieux fluidifier l'information, connecter la sécurité humaine et les technologies.*

*Enfin, j'ai rencontré des équipes très franches, très "réel terrain". Quand on me dit les choses telles qu'elles sont, je sais qu'on peut travailler.*

### Comment vous décririez votre style de management ?

*G.D. : Je suis exigeant et accessible. Exigeant sur la qualité de service, la sécurité des collaborateurs, la tenue des engagements. Accessible parce que la réalité est sur le terrain : un planning, un poste sensible, une consigne mal comprise, ça ne se voit pas depuis un bureau. Je crois beaucoup au management par la clarté : des objectifs simples, une communication régulière, et la capacité de dire “on a un problème” sans que ce soit vécu comme une faute.*

### Vous arrivez avec une expérience mêlant sécurité, technologies et pilotage d'activités.

#### Comment cela va se traduire chez Larians Security ?

*G.D. : Par du concret : moins de frictions, plus de fiabilité. Dans notre métier, une information qui arrive tard, un outil non adapté, un reporting trop lourd... tout cela se paye en stress, en erreurs et parfois en incidents. Je veux qu'on se fixe un cap : “ce qui aide le terrain passe en premier”. Ça signifie aussi mieux articuler la surveillance humaine, la télésurveillance, les solutions mobiles... non pas pour “faire moderne”, mais pour mieux protéger et mieux servir.*

### Quelles seront vos priorités pour les 100 premiers jours ?

*G.D. : J'en ai trois :*

- 1. Rencontrer nos salariés, nos clients, nos partenaires.*
- 2. Stabiliser la continuité de service et la qualité.*
- 3. Simplifier en identifiant les irritants majeurs et les traitant vite.*

*Je veux aussi instaurer nouveau rythme dans l'entreprise avec une vision transparente, partagée.*

### Le secteur fait face à des tensions de recrutement. Quelle est votre approche ?

*G.D. : On ne gagnera pas la bataille des talents avec des slogans. On la gagnera avec des parcours, du respect et de la stabilité. Je crois beaucoup à l'alternance et à la professionnalisation, mais aussi à la fidélisation : reconnaître l'expérience, valoriser les compétences, proposer des passerelles (chef de poste, chef de site, opérateur, coordinateur...).*

*Et surtout : être irréprochable sur le quotidien. Les collaborateurs restent quand ils sentent qu'on tient nos engagements et que la communication reste accessible envers tous.*

### Si vous deviez donner une “signature” à Larians Security, ce serait quoi ?

*G.D. : “La sécurité de confiance, par des équipes responsables.” La confiance, c'est le client qui travaille mieux. C'est aussi le collaborateur qui sait qu'il est soutenu, formé, protégé. Et “responsables”, parce que notre secteur a des obligations fortes : conformité, éthique, respect des règles, discrétion. Une entreprise de sécurité n'a pas le droit à l'à-peu-près.*

## L'innovation (IA, vidéosurveillance intelligente, cybersécurité...) prend de l'ampleur.

### Quel est votre positionnement ?

*G.D. : Je suis pro-innovation, mais anti-gadget. La technologie doit être un outil au service d'une stratégie claire : réduction des incidents, amélioration des temps de réaction, meilleure traçabilité, meilleur confort de travail pour nos équipes. Sur l'IA, par exemple, il faut être très rigoureux : données, conformité, usage, contrôle humain.*

*Ma ligne est simple : technologie oui, si elle améliore le service et respecte les règles. Et toujours avec un objectif de terrain : améliorer, pas compliquer.*

*Enfin, il est indispensable qu'elle réponde aux enjeux de sécurité de nos clients.*

### Comment comptez-vous embarquer les équipes dans cette nouvelle étape ?

*G.D. : En étant très concret sur la communication. Je veux un dispositif simple : des points réguliers, des retours terrain visibles, et des décisions expliquées. On ne change pas une entreprise "contre" les équipes ; on la change avec elles. J'aimerais aussi créer des groupes de travail courts et agiles, orientés solution (par exemple sur le recrutement, les innovations, les pratiques managériales, la relation client). Et je tiens à une règle : quand on prend un engagement, on s'y tient. La crédibilité, ça se construit dans les détails.*

### Dans trois ans, à quoi aimeriez-vous que Larians Security ressemble ?

*G.D. : J'aimerais qu'on puisse dire trois choses sans hésiter :*

- Larians Security est reconnue pour sa qualité de service et sa fiabilité opérationnelle.*
- Larians Security est une entreprise où l'on vient parce qu'on y trouve un métier, un cadre, une progression.*
- Larians Security a réussi sa transformation : des équipes mieux outillées, une meilleure coordination sécurité humaine/technologies, et une croissance saine. Et si je devais résumer : je veux une entreprise solide, respectée, et fière. Parce que la sécurité privée, quand c'est bien fait, c'est un métier utile.*

### Un petit mot pour la fin ?

*Merci avant tout aux équipes qui font vivre Larians Security au quotidien.*

*Souvent dans l'ombre, toujours avec professionnalisme, vous êtes le socle de notre crédibilité et de notre performance. Je rejoins l'entreprise avec une ambition forte, mais surtout avec une conviction profonde : la réussite ne peut être que collective. Rien de durable ne se construit seul.*

*Dans les semaines à venir, j'irai à votre rencontre sur le terrain. Pour comprendre vos réalités, écouter vos idées, identifier vos irritants et partager une vision claire de là où nous voulons aller ensemble.*

*Je le dis simplement et sans détour : je serai exigeant, parce que nos métiers l'imposent. Mais je serai surtout présent, engagé à vos côtés, accessible et à l'écoute. Car la sécurité est avant tout une affaire de confiance.*

***Et la confiance se construit chaque jour,  
par les actes, la parole tenue et le respect des engagements.***

